

# 福島ロータリークラブ会報

【事務所】福島市栄町 5-1 ホテル辰巳屋 7F 【例会日】木曜日 12:30  
 【TEL】024-524-1010 【FAX】024-524-1011 【mail】f-rotary@guitar.ocn.ne.jp info@f-rotary.com

RI 2015-16 のテーマ



世界へのプレゼントになろう

2015-16 RI 会長  
K.R. ラビンドラン

本日の  
プログラム

## ガバナー補佐クラブ訪問スピーチ

県北第一分区ガバナー補佐 **鈴木 和夫** 様

### 会長あいさつ

#### 第 29 回会長挨拶

幡 研一 会長



先月 1 月 30 日 (土) には、県北第一・第二分区合同の新会員オリエンテーションが、阿久津 肇パストガバナーを講師として開催されました。

福島ロータリークラブからは 12 名が参加して「ロータリーの生い立ちと精神」について学んできました。私は今まで阿久津パストガバナーのお話はクラブ内外で 10 回以上はお聞きしていますが、やっぱりいろいろと判ってきました。

ロータリーは誰も何も教えてはくれません。ロータリーの歌にしても譜面があるわけではないし、「習うより慣れろ」なのです。門前の小僧習わぬ経を読む、です。

そのためにも、毎回例会に出席し、多くのロータリー活動に参加することが必要であります。ロータリーを知れば、その活動も楽しくなります。

さて先ほど誕生祝いを頂きましたが、昨日私は福島稲荷神社の節分祭に参加し、丹治宮司のお祓いを受けた後、年男の一人として豆まきをしてきました。今日は立春で春の始まり、新しい年の始まりでもあります。ロータリーも新年度の準備が始まる時期です。

本日は鈴木和夫ガバナー補佐をお迎えして講和をして頂きます。宜しくお願い申し上げます。

### 幹事報告

#### 例会変更のお知らせ

●当クラブ次週例会は祝日の為休会となりますのでお知らせ致します。

#### その他のお知らせ

●30日(土)「県北第一分区・第二分区合同新会員セミナー」がエルティにて開催され、新会員5名が出席され阿久津 PG の講義を受けました。

●例会終了後、2月理事会を開催致しますので役員・理事の皆様宜しくお願い致します。

### 例会次第

開会点鐘 幡 研一 会長

国歌斉唱・ロータリーソング「奉仕の理想」

ソングリーダー 茂田士郎 会員

「四つのテスト」唱和 安齋圭一 会員

お隣の方と〈好意と友情〉の握手

お客様並びに来訪ロータリアン紹介

2月誕生祝い

会長挨拶 幡 研一 会長

食 事

幹事報告 箱岩 偉 幹事

各委員会報告

●広報マルチメディア雑誌小委員会

「友」2月号紹介 茂木正志 委員

●プログラム・ニコニコBOX小委員会

佐藤武彦 委員長

#### ◎本日のプログラム

閉会点鐘 幡 研一 会長



### 例会プログラムのご案内

2月25日(木)

12:30 ~ 辰巳屋

○パスト会長スピーチ 佐藤英典会員

2月27日(土) ← 3月3日(木) を変更

『県北第一分区インターシティ・ミーティング』

テーマ「世界へ平和と奉仕をプレゼントしよう」

13:30 ~ 登録 二本松市「かねすい」

3月10日(木)

18:30 ~ 辰巳屋

『阿久津肇 PG RI 規定審議会出席壮行会』

※17:30より65周年集合記念写真撮影を行いますのでご集合願います。

### お客様並びに来訪ロータリアン紹介

●米山奨学生

ヴクアン ジューフン さん

\* 2月奨学金の給付



●県北第一分区ガバナー補佐

鈴木 和夫 様 (福島中央 RC)

県北第一分区幹事

安藤 正道 様 (福島中央 RC)



本日のプログラム

ガバナー補佐クラブ訪問スピーチ

県北第一分区ガバナー補佐

鈴木 和夫 様



クラブのための戦略計画

2010年に国際ロータリーは、私たちにRI戦略計画を示しました。その意味は、戦略計画進捗レポートに次のように書かれています。「自分たちが将来何を目指し、そこに到達するにはどうしたらいいかを定めることは、どの組織にも必要である。これは、毎年リーダーが交代するロータリーでは特に重要なことである。この計画は、ロータリーにおいて、新たなリーダーが就任するごとに方向性が変わることを防ぎ、ロータリーが重要目標の達成に向け、確固とした方向性をもって進むためのものである」。そして具体的戦略的目標には3つの優先項目「クラブのサポートと強化」、「人道的奉仕の重点化と増加」そして「公共イメージと認知度の向上」と、5つの中核的価値観「親睦、高潔性、多様性、奉仕、リーダーシップ」が示されています。

クラブについても戦略計画を推進することを強調しています。RIは、2006年から2014年までに様々なテーマの下に4回の戦略計画に関するアンケート調査を行いました。その2014年3月の調査結果をMy Rotaryで見ることができます。無作為に抽出された67,000人のロータリアンにアンケート調査をお願いし、その結果10,334人(15%)から回答が寄せられました。10,000人以上の回答が寄せられたことにより、この調査結果の統計的信頼度が95%に達し、統計的誤差が1%未満であるため、この調査の結果が全ロータリアンの見解を正しく反映していると判断しています。その中に「クラブと地区における戦略計画」がありそのデータから「クラブが戦略計画を立てること」は「重要」または「非常に重要」であると答え、合わせると80%以上になります。また「あなたのクラブには戦略計画がありますか」に対して45%が「はい」と答え、その63%の会員が満足し、戦略計画の無いクラブより満足度が16%多いことがわかります。「戦略計画は、クラブに繁栄をもたらす革新性への可能にするものである。調査によると、戦略計画を立てたクラブは、そうでないクラブと比較して、会員増強においてより大きな成功を収め、公共イメージも向上していることがわかっている」とあります。また、ポール・ハリスは1930年のシカゴ大会で「ロータリーがしかるべき運命を切り開くには、私たちは常に進化し、時には革命的にならなければなりません」と言っています。ある経営戦略の参考書には「戦略なき経営は座して死を待つがごとし」と書かれています。ロータリーも同じではないでしょうか。

クラブが戦略計画を進めるためのRIガイド、元気なクラブづくりのための冒頭には次の言葉があります。「あなたのクラブは元気ですか。楽しく活気に満ちていますか。会員の積極的な参加と新しいアイデアを奨励し、全員の個性や職業を生かして実りある活動を実施していま

すか。「いいクラブ」から一歩その先を目指して、全会員がクラブの未来を形づくり、クラブと地域社会に貢献していると実感できるような元気なクラブをつくるためにこのガイドを役立ててください」。

このガイドは、10の内容から成っています。一つひとつ見ていきたいと思います。

1. クラブの5年後の姿を描く

クラブが戦略計画を立案する際に考慮すべきことが戦略計画立案ガイドに示されています。1) まず戦略計画委員会を立ち上げ、中心的メンバーは、元リーダー（直前会長）、現リーダー（会長、幹事）、次期リーダー（会長エレクト、会長ノミニ）などからなること 2) 幅広い見解や意見を取り入れるため、クラブ全員、またはクラブ全体を反映できるよう多様な代表者が立案に参加すること 3) すべての意見を考慮に入れることなどがあります。

この戦略計画立案ガイドを参考に、会員増強、奉仕プロジェクト、公共イメージの向上、リーダーの育成、ロータリー財団への参加、米山記念奨学会への参加など5年後のクラブの姿を描くために「クラブの現状はどうか、クラブの長所と短所」「クラブは何を目指しているか、クラブのビジョンは」「どのような目標を立てるか、クラブの優先事項は何か」「目標に向けての進捗はどうか」などを会員同士で協議します。協議の進め方や方法はクラブ独自であっても構いません。また、RI第2840地区（群馬県）が作成した「クラブ活力テスト」も大変参考になります。是非活用してみてください。そして全員参加の5か年計画を立てます。

2. 年度目標を立て、ロータリークラブ・セントラルに入力する

長期目標を立てたら、その達成に向けた現実的で測定可能な年度目標を立てます。年度目標をロータリークラブ・セントラルに入力し、その進捗状況を記録すれば、クラブ会員全員がいつでも目標の達成度を確認できます。情報を定期的に更新し、常に最新情報が表示されるようにします。そのためにはクラブの得意の活動分野を見つけ、その長所を伸ばすこと、地域社会のニーズに取り組む年度目標を各委員会に提案してもらうことなどが大切です。（ロータリークラブ・セントラルに入力することはRI会長賞受賞申請の大きな条件でもあります。）

3. クラブ協議会を通じて全会員の積極的な参加を促し、情報を伝える

クラブの目標や活動について、全会員が意見やアイデアを交換する場であり、全員の知識や経験を最大限に生かして地域のニーズに取り組むことができます。クラブ協議会は、目標を共有することによって会員の活動意欲を高め、奉仕への熱意をクラブ全体で高める機会です。地区やクラブで活躍できる人材も育ち、後継者育成にもつながり年度ごとの引継もスムーズになります。近隣クラブとクラブ協議会を開き情報交換するのも良いと思



ます。また新会員にクラブの印象などを話してもらいクラブへの参加の意識の向上につなげることも大切です。

#### 4. クラブ内でオープンなコミュニケーションを図る

クラブ内のコミュニケーションは双方向とすることが大切です。コミュニケーションの透明性を保ち、クラブリーダーに誰でも気軽にコミュニケーションを取れるようなオープンな環境をつくる必要があります。そして情報を全会員と共有し、共有方法が適切かどうか時々確認することも大切です。このことは報告、連絡、相談の不備を無くすために必要なことです。

#### 5. 後継者を育て、スムーズな引き継ぎを図る

毎年リーダーが交代するロータリーでは、多くの会員がリーダーの役割に就くチャンスがあります。できるだけ早い時期からリーダーの役割を理解し、準備しておくことが重要です。リーダーシップの継続性を保つ方法には、任期を多年度にする、元委員長と次期委員長が委員会に出席する、現会長が会長エレクト、会長ノミニ、直前会長と密に協力する、などが考えられます。未来に目を向け、今後リーダーの役割を担うことのできる人材を育てることが大切です。

#### 6. クラブの運営方法を反映させて、細則を独自に修正する

クラブの発展に伴い、クラブの細則も変化すべきです。クラブの運営や手続きをまとめた細則を作成するための出発点となるのが、「推奨ロータリークラブ細則」です。まずこの土台となる「推奨ロータリークラブ細則」が最新版であることを確認します。クラブは、推奨細則をテンプレート、モデルとして活用し、クラブが最近取り入れた運営方法や手続きを盛り込んだ独自の細則をつくることができます。

クラブ細則を改正するには、会員の票決を経る必要があります。この票決を行う例会の少なくとも10日前までに改正案を会員に通知し、当日は票決に必要な定足数である3分の1以上の正会員が出席していることを確認。可決には、出席している会員の3分の2の賛成票が必要です。また、改正は標準ロータリークラブ定款および国際ロータリーの定款と細則の規定に反するものであってはなりません。

#### 7. 会員同士の交流を深める

会員が交わり、共通の趣味や関心を見つけられるよう、親睦の機会を設けます。ロータリーを楽しんでいる会員は、クラブに積極的に参加するものです。クラブ行事に家族を招待すれば、若い会員も出席しやすくなるでしょう。新会員の入会の機会は親睦行事を行うのに最適です。また、例会ごとに違う会員と同席し、知り合うことも大切です。時には会員が参加したいと思う親睦行事はどのようなものか、どの曜日や時間が都合がよいかアンケートを取るのも必要ではないでしょうか。

#### 8. 会員が心から関心をもてる活動に参加できるようにする

ロータリークラブ入会の理由として多いのが、「地域社会への参加」と「新しい人との出会い」だと言われている。積極的な参加を通じて会員に熱意と責任感が生まれ、ロータリーへのかかわりもさらに深まります。クラブの奉仕活動やその他の取り組みにボランティアとして積極的に参加するよう呼びかけてください。会員の関心事を調べるためにクラブ評価ツール(会員満足度アンケート)を活用することをお勧めします。会員一人一人がクラブとロータリアンとしての自らを診断し、問題点や課題を見つけ、改善することによってクラブは生き生きときます。クラブの活動を通じて会員が学び、貴重な経験を積むことによって人間的成長の機会になります。

#### 9. ロータリーのリーダーとなる人材を育てる

ロータリーは職業人とリーダーの集まりです。新会員のオリエンテーションや全会員を対象としたリーダーシップ研修など、包括的な研修プランを立てることで、明日のロータリーのリーダーとなる人材を育てることができます。現クラブのリーダーは地区研修に出席し、学んだことをクラブで実践します。リソースとしてクラブを成功に導くリーダーシップ—会長編、幹事編、会計編、管理運営委員会編、会員増強委員会編、広報委員会編、奉仕プロジェクト委員会編、ロータリー財団委員会編の2016-19年度版があります。各委員会編には委員会と委員長の役割が示されています。会計編にはクラブ資金の取り扱いについて次のように記され予算書の見本も示されています。「募金で集めた資金は、確実に慈善目的に使用できるよう、慈善目的の資金と運営資金を分けて管理してください。特定の奉仕活動を目的として募金した資金は、その活動のための専用口座で管理することをお勧めします」。

#### 10. クラブ運営に必要な委員会を設置する

会長編の中にあるクラブ委員会構成の例を参考にします。RIが提示する戦略計画の最新情報や資料を学ぶことは、酒井ガバナーが掲げた『原点回帰』にも繋がります。

これらの管理運営委員会、会員増強委員会、広報委員会、奉仕プロジェクト委員会、ロータリー財団委員会には共通したことが書かれています。「多くのクラブでは、委員の任期を3年とし、それぞれの就任年度をずらして任命しています。これは、経験豊かな委員と新しい委員の両方を委員会に含めて継続性を保つことが目的です」。このように戦略計画は継続性を大切に考えています。

『原点回帰』のテーマのもと、私たちのクラブは将来何を目指すのか、どのようなクラブでありたいのか。目指すものを達成するにはどのような方策や手段を用いるのか、どのような組織が必要か。ゆるぎない確固とした方向性をもって進むためには、会員に共通した価値観が必要だがそれは何か。元気で魅力あるクラブづくりのために、会員全員で考えてみる必要があるのではないのでしょうか。

委員会報告

「友」2月号のご紹介

茂木 正志 委員

【注目記事】

●横組みP7-11 / 特集

「子どもたち、若い人たちが夢を持てる未来のために①」

○こども療育センターへ電動車いす寄贈 広島西RC



●横組みP30-33 / 視点～ガバナーのページ～

「碧落」

第2530地区 酒井善盛ガバナー

●縦組みP4-8 / スピーチ

「努力で夢をかなえる」

㈱土屋ホームスキー部監督兼選手 葛西 紀明



●縦組みP13-17 / 友愛の広場

・「マッターホルン登頂報告例会」

郡山南RC 武田安永会員

2月誕生祝い

箱岩 偉 幹事	昭和 44年	2月 2日
田沼紀美子 会員	昭和 30年	2月 5日
金子與志雄 会員	昭和 6年	2月10日
幡 研一 会長	昭和 19年	2月17日
本保 晃 会員	昭和 35年	2月17日
菅野 孝志 会員	昭和 27年	2月24日
児玉 健夫 会員	昭和 18年	2月24日
渡辺 健寿 会員	昭和 22年	2月25日

おめでとうござります！



私のひとこと

後藤 洋伸 会員



おもいこみ

1/19の降雪時の出来事です。会社に1本の電話が入りました。要約すると、「専門業者がそんな仕事をするな」という苦情で、私が内容確認をすると、相手の「おもいこみ」からの誤解と分かりました。

私の会社では、樹木管理を年間契約していますが、最低毎月1回、台風・降雪など異常気象は随時、巡回作業をします。市内56か所と数が多いため、大変です。風や雪の重みで枝が折れたり、垂れ下がった枝などを応急処置し、作業車両が近くまで行けないときは、現場に一時保管します。

委託先からは、素早い対応を求められるので、一時現場保管も良いとの指示もあり、通常作業でした。私が、1件でも多く対応する為、緊急作業ですと相手に説明すると、以前と作業が違うので手抜きだと「おもいこみ」、私の会社に「喝」を入れようとしたとのこと。見ている方は、ちゃんと見てますね。早速会社で、「ホー・レン・ソー」を徹底させようと思います。

ニコニコBOX報告 <報告>佐藤武彦 委員長

本日のニコニコBOX投入額 27件 ¥65,000 累計 ¥1,615,000

鈴木 和夫 ガバナー補佐、安藤 正道 分区幹事

先日の新会員オリエンテーションでは大変お世話様になりました。あと半年宜しくお願い申し上げます。

幡 研一 会長

本日は立春、ロータリーも次年度が待ち遠しいです。鈴木和夫ガバナー補佐のスピーチ宜しくお願い申し上げます。誕生祝いありがとうございます。

加藤 義朋 会員

鈴木ガバナー補佐様、安藤分区幹事様を歓迎し、日頃のご指導に感謝します。

内池 浩 会員

今日は立春・春よ来い！

小原 敏 会員

もう一人の留学生がアフリカセネガルから来日します。何かとお世話になります。

山内 功 会員

先週話をさせていただいたハートマークのキャンペーンを2月8日から開始する事になりました。みなさんのご協力を宜しくお願い致します。

渡辺 又夫 会員

金子與志雄さん、85歳のお誕生おめでとうございます。ロータリー在籍57年の最長記録を更に伸ばして下さい。

金子與志雄 会員

誕生祝いありがとうございます。85回目の誕生日です。日頃の出席常ならずことをお許し下さい。

本保 晃 会員

おかげさまで、元気に今月56歳を迎えられます。感謝をこめてのニコニコボックスです。

箱岩 偉 幹事、田沼紀美子 会員、児玉健夫 会員

誕生祝いをありがとうございます。

他に／加納武志会員／佐藤朋幸会員／佐藤康太郎会員／佐藤英典会員／安藤健次郎会員／靄丸直久会員／氏川守義会員／安藤健次郎会員／今井 康会員／古保 猛会員／相良元章会員／信国一朗会員／佐藤英典会員／白岩康夫会員／牧野吉晃会員／三木エリカ会員／土屋敦雄会員／茂田土郎会員／藤井高志会員／増子 勉会員／八巻圭一会員／八子英器会員